



ЗНАЧЕНИЕ ОПЫТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСПЕКТОРОВ ПРОФИЛАКТИКИ

Пардаева Муниса Рустамовна

Курсант 3-курса Академии МВД, Ташкент, Республика Узбекистан

Аннотация: В статье рассматривается значение профессионального опыта в деятельности инспекторов профилактики как одного из ключевых факторов повышения эффективности системы предупреждения правонарушений. Обосновывается, что накопленный практический опыт представляет собой интегративное образование, включающее профессиональные знания, навыки правоприменения, аналитические способности, коммуникативные компетенции и сформированные ценностные установки. Раскрывается его роль в выявлении причин и условий, способствующих правонарушающему поведению, прогнозировании рисков и выборе адекватных профилактических мер.

Ключевые слова: инспектор профилактики, профессиональный опыт, предупреждение правонарушений, профилактическая деятельность, правоприменительная практика, эффективность служебной деятельности.

Abstract: The article examines the importance of professional experience in the activities of prevention inspectors as one of the key factors in improving the effectiveness of the crime prevention system. It is argued that accumulated practical experience is an integrative formation that includes professional knowledge, law enforcement skills, analytical abilities, communicative competencies, and formed value attitudes. The article reveals the role of this experience in identifying the causes and conditions that contribute to delinquent behavior, predicting risks, and selecting appropriate preventive measures.

Key words: prevention inspector, professional experience, prevention of offenses, preventive activities, law enforcement practice, efficiency of official activities.

Анотация: Мақолада профилактика инспекторлари фаолиятидаги касбий тажрибанинг жинойтчиликнинг олдини олиш тизими самарадорлигини оширишнинг асосий омилларидан бири сифатида аҳамияти муҳокама қилинади. Тўпланган амалий тажриба интеграциялашган таълимни, шу жумладан касбий билимларни, ҳуқуқни муҳофаза қилиш кўникмаларини, таҳлилий қобилиятларни, коммуникатив компетенцияларни ва шаклланган қиймат муносабатларини ифодалайди. Унинг ҳуқуқбузарлик хатти-ҳаракатларига олиб келадиган сабаблар ва шароитларни аниқлаш, хавфларни башорат қилиш ва тегишли профилактика чораларини танлашдаги роли аниқланди.

Калит сузлар: профилактика инспектори, касбий тажриба, жинойтчиликнинг олдини олиш, профилактика фаолияти, ҳуқуқни қўллаш амалиёти, расмий фаолият самарадорлиги.

В современной социальной реальности, характеризующейся быстрыми общественными изменениями, расширением социальной активности населения



и усложнением механизмов противоправного поведения, существенно возрастает роль инспекторов профилактики в системе предупреждения правонарушений. Их деятельность выходит за рамки формального реагирования на уже совершённые деяния и сосредоточена преимущественно на предупреждении возможных нарушений через глубокое изучение и устранение факторов, провоцирующих девиантные проявления. При этом решающим условием эффективности профилактической работы становится накопленный профессиональный опыт инспектора, который обеспечивает обоснованность принимаемых решений и устойчивость достигнутых результатов.

Закон Республики Узбекистан «О профилактике правонарушений» определяет цели, задачи, принципы и инструменты профилактики, включая меры индивидуальной профилактики и механизм профилактического учета. Указанные правовые конструкции формируют основу для «процессуальной подотчетности», когда качество профилактической деятельности оценивается не только по итоговым показателям, но и по соблюдению установленного порядка документирования, обоснования и контроля профилактических мер.²³

Опыт в деятельности инспекторов профилактики представляет собой интегративную совокупность знаний, практических навыков, профессиональной интуиции, коммуникативных умений и ценностных установок, сформированных в процессе служебной деятельности. Он проявляется в способности своевременно выявлять группы риска, прогнозировать развитие конфликтных ситуаций, выстраивать доверительные отношения с населением, а также применять индивидуализированный подход к различным категориям граждан. Накопленный практический багаж позволяет инспектору не только действовать в рамках нормативных предписаний, но и гибко адаптироваться к изменяющимся социальным условиям.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью научного осмысления влияния профессионального опыта на качество профилактической работы, уровень правопорядка на обслуживаемой территории и степень взаимодействия с институтами гражданского общества. Несмотря на наличие исследований, посвящённых вопросам профилактики правонарушений, проблема системного анализа значения опыта в профессиональной деятельности инспекторов профилактики остаётся недостаточно разработанной и требует комплексного подхода.

Цель настоящей статьи заключается в выявлении и теоретическом обосновании роли профессионального опыта в структуре деятельности инспекторов профилактики, а также в определении его влияния на результативность профилактических мероприятий. Для достижения

²³ Шаумаров, З. (2026). Особенности подотчетности в деятельности службы профилактики правонарушений органов внутренних дел. Общество и инновации, 7(1), 341–349. <https://doi.org/10.47689/2181-1415-vol7-iss1-pp341-349>



поставленной цели предполагается решение следующих задач: раскрыть сущность понятия «профессиональный опыт» в контексте профилактической деятельности; определить его структурные компоненты; проанализировать механизмы формирования и накопления опыта; выявить взаимосвязь между уровнем профессионального опыта и показателями эффективности служебной деятельности.

Научная новизна исследования состоит в комплексном рассмотрении профессионального опыта как самостоятельного ресурса профилактической деятельности, способного выступать фактором повышения качества правоприменительной практики и укрепления доверия населения к правоохранительным органам. Практическая значимость работы заключается в возможности использования полученных выводов при разработке программ профессиональной подготовки, повышения квалификации и наставничества инспекторов профилактики.

Деятельность инспектора профилактики направлена прежде всего на предупреждение правонарушений, а не только на реагирование на уже совершённые противоправные деяния. Эффективность данной работы напрямую зависит от способности сотрудника:

- своевременно выявлять лиц, находящихся в группе риска;
- определять социальные и личностные факторы, способствующие противоправному поведению;
- выбирать адекватные меры индивидуального воздействия;
- координировать взаимодействие с образовательными учреждениями, органами местного самоуправления и иными субъектами профилактики.

Также среди населения особое внимание нужно уделять женщинам. Женщины занимают важное место и положение в развитии нашей страны, в жизни семьи и общества. Женщины, составляющие около половины населения нашей страны, плодотворно трудятся во всех сферах социально-духовной, политико-экономической жизни, особенно в органах государственного управления и представительства, в производстве, предпринимательстве, сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании, просвещении, культуре и других социальных сферах. Отдельно стоит отметить, что в настоящее время среди женщин нашей страны 514 докторов наук, 6 академиков, 15 героев Узбекистана, 17 сенаторов, 15 депутатов Законодательной палаты, 8 хокимов, а также более 23% депутатов местных кенгашей и 72% трудящихся в области науки, образования, воспитания, здравоохранения, культуры и искусства.²⁴

Накопленный опыт позволяет инспектору быстрее ориентироваться в сложных ситуациях, принимать обоснованные решения в условиях дефицита времени и информации, а также минимизировать вероятность

²⁴ Шаумаров З. Ш. Женщины—равноправные члены нашего общества //Scientific Impulse. – 2024. – Т. 2. – №. 20. – С. 74-79.



профессиональных ошибок. Кроме того, опыт способствует формированию профессиональной интуиции, что особенно важно при работе с несовершеннолетними и социально уязвимыми категориями граждан.

В структуре профессионального опыта инспектора профилактики можно выделить следующие элементы:

- Правовой компонент — устойчивое знание законодательства и умение корректно применять нормы права в конкретных ситуациях.
- Социально-психологический компонент — понимание механизмов формирования девиантного поведения и владение методами профилактического воздействия.
- Организационно-управленческий компонент — способность планировать профилактическую работу и координировать взаимодействие различных субъектов профилактики.
- Коммуникативный компонент — навыки ведения диалога, убеждения и разрешения конфликтов.

Комплексное развитие указанных компонентов обеспечивает формирование целостной профессиональной компетентности сотрудника.

В Республике Узбекистан опыт работы сотрудников органов внутренних дел, в частности инспекторов профилактики, имеет существенное юридическое и практическое значение для надлежащего исполнения возложенных на них полномочий.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, регламентирующим деятельность органов внутренних дел, инспекторы профилактики осуществляют индивидуальную профилактику правонарушений, ведут учет лиц, входящих в группы риска, принимают меры по предупреждению преступности, а также взаимодействуют с иными государственными органами и институтами гражданского общества. В данном контексте профессиональный опыт выступает важным фактором обеспечения законности, обоснованности и эффективности принимаемых решений.

Прежде всего, опыт работы способствует правильному применению норм административного, уголовного и процессуального законодательства. Практическая деятельность позволяет сотруднику вырабатывать устойчивые навыки квалификации правонарушений, оценки фактических обстоятельств дела и выбора адекватных мер профилактического воздействия в пределах предоставленных полномочий. Это снижает риск процессуальных нарушений и обеспечивает соблюдение прав и законных интересов граждан.

Кроме того, накопленный опыт играет значительную роль при осуществлении индивидуальной профилактической работы. Инспектор профилактики обязан учитывать личностные характеристики гражданина, социальную среду, причины и условия, способствующие совершению



правонарушений. Практический стаж позволяет более объективно оценивать степень общественной опасности поведения лица и определять целесообразность применения мер предупреждения.

Существенное значение имеет опыт и в сфере межведомственного взаимодействия. Эффективная профилактика невозможна без координации с органами образования, здравоохранения, органами самоуправления граждан и иными структурами. Наличие практических навыков взаимодействия способствует своевременному обмену информацией и принятию комплексных мер реагирования.

Таким образом, опыт работы инспектора профилактики в Республике Узбекистан является не формальным показателем стажа, а необходимым условием обеспечения законности, повышения качества правоприменительной деятельности и реализации государственной политики в сфере предупреждения правонарушений.

В развитие изложенного следует отметить, что в Республике Узбекистан деятельность инспекторов профилактики носит публично-правовой характер и осуществляется в рамках строго регламентированных законом полномочий. В этой связи профессиональный опыт приобретает системообразующее значение, поскольку напрямую влияет на качество реализации норм материального и процессуального права.

Опыт работы обеспечивает формирование устойчивых профессиональных компетенций, необходимых для правовой оценки конкретных жизненных ситуаций. В условиях, когда инспектор профилактики принимает решения в пределах административного усмотрения, именно практический стаж позволяет обеспечить соблюдение принципов законности, обоснованности, соразмерности и справедливости. Недостаточность опыта может повлечь формальный подход к исполнению обязанностей либо, напротив, превышение служебных полномочий, что недопустимо в деятельности правоохранительных органов.

Особое значение опыт имеет при осуществлении индивидуальной профилактики правонарушений. Применение мер профилактического воздействия требует тщательной оценки причин и условий, способствующих противоправному поведению. Практика позволяет инспектору правильно устанавливать причинно-следственные связи, дифференцировать меры воздействия в зависимости от степени социальной опасности лица и обеспечивать адресный характер профилактической работы.

Кроме того, в современных условиях значительная часть деятельности инспектора профилактики связана с анализом криминогенной обстановки на закрепленной административной территории. Накопленный опыт способствует более точному выявлению тенденций, прогнозированию возможных правонарушений и разработке превентивных мер. Таким образом, опыт



выступает фактором стратегического планирования профилактической деятельности.

Следует также подчеркнуть, что опыт работы способствует формированию профессиональной правовой культуры сотрудника органов внутренних дел. Она выражается в уважительном отношении к правам и свободам человека, строгом соблюдении служебной дисциплины, недопустимости злоупотребления полномочиями и коррупционных проявлений. В данном аспекте опыт является важным элементом обеспечения доверия общества к органам внутренних дел.

Наконец, опыт работы влияет на кадровую устойчивость системы органов внутренних дел. Сотрудники, обладающие значительным практическим стажем, способны передавать знания и навыки молодым специалистам, обеспечивая преемственность и стабильность правоприменительной практики.

Таким образом, опыт работы инспектора профилактики в Республике Узбекистан представляет собой комплексный профессиональный ресурс, обеспечивающий законность, эффективность и результативность профилактической деятельности, а также укрепление правопорядка и общественной безопасности в государстве.

Если необходимо, могу дополнительно расширить текст с включением ссылок на конкретные нормы законодательства или оформить материал в формате научной статьи с введением, выводами и списком источников.

И в заключении можно отметить, что опыт работы инспекторов профилактики в органах внутренних дел Республики Узбекистан является ключевым фактором обеспечения эффективности правоприменительной деятельности и реализации мер профилактики правонарушений. Практический стаж формирует профессиональные компетенции, позволяющие корректно применять законодательство, оценивать уровень общественной опасности поведения граждан, выстраивать взаимодействие с населением и другими государственными структурами. Опыт способствует повышению правовой культуры сотрудников, укреплению доверия общества к органам внутренних дел и обеспечивает преемственность в формировании квалифицированных кадров. Таким образом, опыт работы не только повышает качество профилактической работы, но и является стратегическим ресурсом для поддержания законности, общественной безопасности и стабильного развития системы правоохранительных органов.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Закон Республики Узбекистан от 14 мая 2014 г. № ЗРУ-371 «О профилактике правонарушений».



2. Указ Президента Республики Узбекистан от 10 апреля 2017 г. № УП-5005 «О мерах по коренному повышению эффективности деятельности органов внутренних дел, усилению их ответственности за обеспечение общественного порядка, надежной защиты прав, свобод и законных интересов граждан».

3. Постановление Президента Республики Узбекистан от 14 марта 2017 г. № ПП-2833 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы профилактики правонарушений и борьбы с преступностью».

4. Постановление Президента Республики Узбекистан от 12 апреля 2017 г. № ПП-2883 «Об организационных мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности органов внутренних дел».

5. Постановление Президента Республики Узбекистан от 18 апреля 2017 г. № ПП-2896 «О мерах по коренному совершенствованию деятельности органов внутренних дел по осуществлению ранней профилактики и предупреждения правонарушений».

6. Постановление Президента Республики Узбекистан от 24 декабря 2018 г. № ПП-4075 «О дополнительных мерах по повышению эффективности обеспечения общественной безопасности».

7. Указ Президента Республики Узбекистан от 18 февраля 2020 г. № УП-5938 «О мерах по оздоровлению социально-духовной атмосферы в обществе, дальнейшей поддержке института махалли, а также поднятию на новый уровень системы работы с семьями и женщинами».

8. Постановление Президента Республики Узбекистан от 19 января 2022 г. № ПП-92 «О мерах по кардинальному совершенствованию системы работы с молодежью в махаллях».

9. Указ Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 г. № УП-81 «О мерах по совершенствованию системы работы с семьями и женщинами, поддержки махалли и старшего поколения».

10. Постановление Президента Республики Узбекистан от 5 января 2026 г. № ПП-1 «О дополнительных мерах по реализации целостной системы адресной работы для создания безопасной среды в махаллях».

11. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 марта 2024 г. № 137 «О мерах по эффективной организации деятельности и обеспечению взаимодействия лиц, ответственных за работу “махаллабай”, а также организации деятельности “Махаллинской семерки”».

12. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 1 декабря 2025 г. № 754 «О систематизации постановлений Правительства в сфере обеспечения общественного порядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений».